

**PREMESSA**

**Che cos'è questo documento?** Questo documento è l'informativa sui trattamenti dei dati personali relativi ai candidati.  
**Perché questo documento?** Le norme nazionali ed internazionali sulla protezione dei dati personali richiedono che lei – interessato - venga informata sui dati personali che vengono trattati e su chi li tratterà, per poterle garantire che il trattamento sia corretto e trasparente.  
Nel seguito vedrà quindi chiaramente elencati **chi** tratterà i suoi dati, **quali** dati personali verranno trattati, **le finalità** con cui saranno trattati i dati personali, per **quanto tempo** i dati saranno trattati, quali sono i **suoi diritti** e **come esercitarli**.

**A quali norme fa riferimento questo documento?** L'informativa è fornita tenendo conto del combinato disposto delle seguenti norme:

- D.Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy")
- Regolamento (UE) 2016/679 per la protezione dei dati personali (di seguito "Regolamento")

**INFORMATIVA****1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

DF Elettronica S.r.l., con sede legale in Via Del Colle 70, 50041 Calenzano (FI), P.IVA 05100170488, e-mail [staff@dfelettronica.net](mailto:staff@dfelettronica.net) – Tel. +39 055 8877030 +39 055 8825623 - PEC [dfelettronicasrl@pcert.it](mailto:dfelettronicasrl@pcert.it) (di seguito "Titolare")

**2. FINALITÀ, BASE GIURIDICA, TEMPI DI CONSERVAZIONE E NATURA DEL TRATTAMENTO**

I dati personali, a seconda delle azioni svolte dall'interessato, saranno trattati per le seguenti finalità:

- a. Procedere alla verifica delle competenze necessarie per l'assunzione o per l'inizio di una collaborazione lavorativa con l'azienda, nonché per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati.
  - i dati sono trattati per le procedure di ricerca e selezione del personale per posizioni aperte attuali e future, reclutare e integrare organico aziendale, coprire vacanze di ruoli e congedi, nello specifico i dati inerenti allo stato di salute sono trattati in regione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive. Tali dati sono trattati in quanto necessari per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato;
  - la base giuridica di questo trattamento è la necessità di eseguire misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento; il presupposto di liceità del trattamento delle categorie particolari di dati personali si fonda sull'art. 9, par. 2, lett. e) del Regolamento;
  - il periodo di conservazione dei dati trattati per questa finalità è di quattro (4) mesi nel caso in cui non si concretizzi il rapporto di lavoro. Al termine del periodo di conservazione applicabile, i dati personali riferibili agli interessati verranno cancellati o conservati in una forma che non consenta l'identificazione dell'interessato, a meno che il loro ulteriore trattamento sia necessario per uno o più dei seguenti scopi: i) risoluzione di precontenziosi e/o contenziosi avviati prima della scadenza del periodo di conservazione; ii) per dare seguito ad indagini/ispezioni da parte di funzioni di controllo interno e/o autorità esterne avviati prima della scadenza del periodo di conservazione; iii) per dare seguito a richieste dell'autorità giudiziaria o altra autorità pubblica.
  - il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia l'eventuale rifiuto determinerà l'impossibilità di svolgere l'attività di selezione del personale impedendo che la candidatura sia presa in considerazione per l'instaurazione di un eventuale rapporto di lavoro.
- b. Profilazione del candidato:
  - i dati personali comuni del candidato saranno profilati e trattati per le procedure di ricerca e selezione del personale per posizioni aperte attuali e future. Non saranno oggetto di profilazione le categorie particolari di dati personali del candidato;
  - la base giuridica di questo trattamento è il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare relativo alla valutazione ed alla selezione della candidatura, alla verifica dei presupposti per l'assunzione, ovvero per la eventuale proposizione di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. a) del Regolamento;
  - il periodo di conservazione dei dati trattati per questa finalità è di quattro (4) mesi nel caso in cui non si concretizzi il rapporto di lavoro. Al termine del periodo di conservazione applicabile, i dati personali riferibili agli interessati verranno cancellati o conservati in una forma che non consenta l'identificazione dell'interessato, a

meno che il loro ulteriore trattamento sia necessario per uno o più dei seguenti scopi: i) risoluzione di precontenziosi e/o contenziosi avviati prima della scadenza del periodo di conservazione; ii) per dare seguito ad indagini/ispezioni da parte di funzioni di controllo interno e/o autorità esterne avviati prima della scadenza del periodo di conservazione; iii) per dare seguito a richieste dell'autorità giudiziaria o altra autorità pubblica. In caso contrario i dati personali saranno conservati per tutta la durata contrattuale e, nel caso di contenzioso giudiziale, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

### **3. DATI PERSONALI TRATTATI**

Per trattamento di dati personali intendiamo qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

I dati personali raccolti sono di natura anagrafica, di contatto e curriculare (ovvero relativi alla formazione e all'esperienza professionale) del candidato. Potrebbero essere inviati dall'interessato al Titolare anche dati qualificabili, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona. Ai sensi dell'art. 111-bis del Codice Privacy, non è richiesto il consenso per il trattamento dei dati personali contenuti nel curriculum spontaneamente trasmessi al Titolare, in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali di cui l'interessato è parte. Ulteriori trattamenti, di categorie di dati particolari da parte del Titolare, saranno effettuati solo previo ed esplicito consenso.

### **4. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI**

I dati personali, a seconda delle azioni svolte dall'interessato, saranno trattati per le finalità di cui sopra, da:

- personale espressamente autorizzato dal Titolare ai sensi dell'art. 2-*quaterdecies* del D.Lgs. 196/2003, necessario a svolgere le attività strettamente correlate alle funzioni assegnate, che si sia impegnato alla riservatezza e che abbia ricevuto adeguate istruzioni operative ai sensi dell'art. 29 del Regolamento;
- soggetti che agiscono tipicamente in qualità di "Responsabili del trattamento", ai sensi dell'art. 28 del Regolamento ossia persone, società o professionisti che prestano attività di assistenza e consulenza al Titolare;
- soggetti, Enti o Autorità a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle Autorità;
- soggetti con i quali sia necessario interagire per l'erogazione dei servizi sottoscritti, in qualità di autonomi titolari del trattamento.

L'elenco completo dei Responsabili del trattamento è disponibile inviando una richiesta scritta al Titolare.

### **5. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI**

Alcuni dei suoi dati personali sono condivisi con destinatari che si potrebbero trovare al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE). Il Titolare assicura che il trattamento dei suoi dati personali da parte di questi destinatari avviene nel rispetto del Regolamento. Invero, i trasferimenti si possono basare su una decisione di adeguatezza o sulle Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea. Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare.

### **6. ESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO, COMPRESA LA PROFILAZIONE**

Il Titolare non adotta un processo decisionale automatizzato sul trattamento dei dati personali, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22 del Regolamento. Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare.

### **7. DATI RELATIVI AI MINORI DI ANNI 18**

I minori di 18 anni non possono fornire dati personali. Il Titolare non sarà in alcun modo responsabile di eventuali raccolte di dati personali, nonché di dichiarazioni mendaci, fornite dal minore, e in ogni caso, qualora se ne ravviserà l'utilizzo, il Titolare agevolerà il diritto di accesso e di cancellazione inoltrato da parte del tutore, affidatario o da chi ne esercita la responsabilità genitoriale.

### **8. DIRITTI DELL'INTERESSATO**

L'interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del

Regolamento). L'apposita istanza al Titolare è presentata contattando l'email preposta per il riscontro all'interessato o compilando il modulo disponibile nell'area privacy dedicata.

#### **9. DIRITTO DI RECLAMO**

L'interessato qualora ritenga che il trattamento dei dati personali a lui riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali italiana ([www.gpdp.it](http://www.gpdp.it)), come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

#### **10. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI**

Per l'esercizio dei diritti che precedono può contattare DF Elettronica S.r.l., con sede legale in Via Del Colle 70, 50041 Calenzano (FI), P.IVA 05100170488, e-mail [staff@dfelettronica.net](mailto:staff@dfelettronica.net) – Tel. +39 055 8877030 +39 055 8825623 - PEC [dfelettronicasrl@pcert.it](mailto:dfelettronicasrl@pcert.it)

#### **11. MODIFICHE**

Il Titolare si riserva il diritto di modificare e/o integrare la presente Informativa in qualsiasi momento e si impegna a pubblicare le modifiche sul sito aziendale sezione Privacy. Gli interessati sono invitati a verificarne periodicamente il contenuto. La presente informativa è in vigore dal 25/10/2024.